



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 8 जून, 1998/18 ज्येष्ठ, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 22 दिसम्बर, 1997

संख्या स्वास्थ्य-ए (3)-78/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में कुक/किचन बियरर/कुक-एवं-किचन ब्वाय, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपादान “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में कुक/किचन बियरर/कुक एवं किचन ब्वाय, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1997 है।

(II) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृतियां.—(I) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-25/70-11-एच एण्ड पी तारीख 15-12-1973 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश, हैल्थ एण्ड फैमली वैलफ्यर डिपार्टमेंट, क्लास-IV (रैकर्लस्टमैट, प्रोमोशन एण्ड सरटेन कन्डीशन्ज आफ सर्विस) रूल्ज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक्के कुक/किचन बियरर/कुक एवं किचन ब्वाय, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद से सम्बन्धित हैं।

(II) परन्तु ऐसे निरसन के होने हुए भी निरसन उपनियम 2 (1) के प्रयोग की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के प्रयोग विविधता हा में को गई नम्रां जाएगी।

आदेशानुसार,

योगेश खन्ना,
आयुक्त एवं सचिव ।

उपाध्य-“क”

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में कुक/किचन बियरर/कुक-कम-किचन व्याय वर्ग-IV (प्रारजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	कुक/किचन बियरर/कुक-कम-किचन व्याय
2. पदों की संख्या	32 (बतीस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (प्रारजपत्रित)
4. देतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)	रुपये 750 आरभ (770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410)
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले वक्तियों के लिए आयु ।	18 से 35 के मध्य

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसंचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के आधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारों कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु

की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसों सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्वित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापिता नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

(क) अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/शिक्षा बोर्ड से पांचवीं पास। सरकारी एवं खाती प्राप्त निजि होटल से खाना पकाने व खाना बांटने का एक वर्ष का अनुभव।

(ख) बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रोतियों और बोजियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगना।

आयु : नागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से प्राधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सकारात्मक प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

नागू नहीं

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
- सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?
- परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
- भर्ती की पद्धति—भर्ती जो तो होगी या प्रोत्तिनि या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

- प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, लागू नहीं
तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में
हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का
निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से
पूर्व भारत में स्थायी निवास के प्राशय से
आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने, पाकिस्तान,
बमां, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया,
यमांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया
(पहले तांगानिक और जंजीबार), जांबीया,
मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी
निवास के प्राशय से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी
ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा
पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता प्रमाण-पत्र
ग्रावश्यक हो, साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा,
किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा
उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के
पश्चात ही दिया जाएगा ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के
लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और
यदि, यथास्थिति, या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना
आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा
या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया
जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा
निर्धारित किया जायेगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा
समय-समय पर अनुसूचित जातियों/प्रनाम्भियों
जनजातियों/पिठडे वर्गों और ग्रन्थ प्रवर्ग के व्यक्तियों के
लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए
ग्रन्देशों के, अधीन होगी ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए
चयन ।

16. आरक्षण

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों के किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रत्वर्ग या पदों की वाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H.P. Government Notification No. Health-A (3) 78/96, dated 22nd December, 1997 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-1 71002, the 22nd December, 1997

No. Health-A (3)-78/96.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Cook/Kitchen Bearer/Cook-cum-Kitchen Boy, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure "Ka" attached to this notification namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Health and Family Welfare Department, Cook/Kitchen Bearer/Cook-cum-Kitchen Boy, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(ii) These shall come into force from the date of Publication in the Rajputra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(i) The Himachal Pradesh, Health and Family Welfare Department, Class IV Services (Recruitment and Promotion and certain conditions of services) Rules, 1973 notified *vide* this Department notification No. 1-25/70-11-H&FP dated 15-10-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Cook/Kitchen Bearer/Cook-cum-Kitchen Boy, Class-IV.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so, repealed under sub rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these Rules.

By order,

YOGESH KHANNA,
Commr.-cum-Secretary.

"ANNEXURE-Ka"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COOK/KITCHEN BEARER/COOK-CUM-KITCHEN BOY, (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Cook/Kitchen Bearer/Cook-cum-Kitchen Boy.
2. Number of posts	32 (Thirty two)
3. Classification	Class-IV (Non-Gazetted)

4. Scale of pay (B: given in expanded notation) Rs. 750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.

5. Whether selection post or non-selection post. N. A.

6. Age for direct recruitment Between 18 to 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits. (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

(a) *Essential* : Should be Primary Pass having experience of cooking and serving of meals for one year from a recognised School/institutions.

(b) *Desirable qualification* : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : N. A.

Educational qualifications : N. A.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment

N. A.

N. A.

As required under thea Law

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- a citizen of India, or
- a subject of Nepal, or
- a subject of Bhutan, or
- a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination for interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if, the recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/Syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.